

中共贵州省委组织部
贵州省科学技术厅
贵州省财政厅文件
贵州省人力资源社会保障厅
贵州省扶贫办

黔科通〔2014〕100号

关于印发《贵州省边远贫困地区、边疆民族
地区和革命老区人才支持计划科技人员
专项计划实施方案》的通知

各市（州）、仁怀市、威宁县党委组织部、政府科技局、财政局、人力资源社会保障局、扶贫办，省属高校、科研院所：

根据科技部、中组部、财政部、人力资源社会保障部、国务院扶贫办《关于印发〈边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划科技人员专项计划实施方案〉的通知》（国科发农〔2014〕105号）要求，省委组织部、省科技厅、省财政厅、省人力资源社会保障厅和省扶贫办研究制定了《贵州省边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才

支持计划科技人员专项计划实施方案》，现印发你们，请认真抓好贯彻落实。

联系人及联系方式：

省科技厅农村处 黎玥 张敬德

联系电话：0851-5816249，5816043（传真）

邮箱：gzkjtncc@163.com

附件：贵州省边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区
人才支持计划科技人员专项计划实施方案



中共贵州省委组织部



贵州省科学技术厅



贵州省财政厅



贵州省人力资源和社会保障厅



贵州省扶贫办

2014年8月5日

贵州省科学技术厅办公室

2014年8月5日印发

共印5份

- 3 -

附件

贵州省边远贫困地区、边疆民族地区 和革命老区人才支持计划科技人员 专项计划实施方案

为深入贯彻落实《贵州省中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》（黔党发〔2010〕16号）、《贵州省中长期科学和技术发展规划纲要（2006-2020年）》和《贵州省扶贫开发条例》等文件精神，根据中央组织部、科技部等五部门制定的《边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划科技人员专项计划实施方案》要求，为加快我省贫困地区、民族地区和革命老区（以下简称“三区”）科技人才和农村科技创业人才队伍，提升我省“三区”科技服务水平、充分发挥科技人员在支持“三区”经济社会发展中的积极作用，为“三区”科技事业和经济社会发展提供人才支持，结合我省实际，特制定本实施方案。

一、主要任务

根据科技部分配的选派计划，从2014年起至2020年，每年选派1300名左右的科技人员到“三区”开展科技服务，实施农村科技创新创业，促进当地经济社会发展；同时，根据“三区”科技需求，开展科技人才培训工作，每年为“三区”培训科技人

员 200 人左右，努力培养乡土科技人才，以此推动我省科技科技人员队伍建设。

二、工作原则

（一）制定方案、组织实施。省委组织部、省科技厅、省财政厅、省人力资源社会保障厅、省扶贫办等部门负责落实科技部、中组部、财政部、人力资源社会保障部、国务院扶贫办等五部委印发的《边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划科技人员专项计划实施方案》，结合我省实际，制订实施细则，落实选派和培训任务。

（二）统筹组织、整体安排。由省委组织部、省科技厅、省财政厅、省人力资源社会保障厅、省扶贫办组成协调小组，共同统筹实施“三区”人才支持计划科技人员专项计划。结合我省实际，按照全省受援县对科技的需求，同科技特派员工作、科技人才团队培育、扶贫工作、农村综合信息服务等结合起来，统筹各高校、科研院所及各方面的科技人才，统筹安排实施。探索优势科技资源向“三区”流动、促进“三区”内外科技人员互动交流的长效机制。

（三）立足需求，双向选择。坚持以提高受援县基层科技人员的整体素质为着眼点，针对受援县经济社会发展的技术需求，坚持自愿的原则，实行双向选择，由全省的大专院校和市级以上

科研院所负责选派出优秀科技人员，到受援县进行科技服务，以提高受援县的科技创新创业能力。

（四）项目带动，典型引路。根据我省“三区”的资源优势和特色经济，充分发挥科技特派员创业服务示范的带动作用，以培育和发展优势产业为主线，实施科技项目，建立示范基地，树立示范样板，加快先进适用技术和实用科技成果的转化推广。

三、基本要求

（一）实施范围。

全省 88 个县（市、区）。

（二）科技人员选派及工作程序

1、选派对象与条件。选派对象主要为省级、市（州）级以上或省外科研院所、大专院校等能够解决受援县科技需求的、具有中级专业技术职称以上的现代农业、工业、服务业以及农村环保、信息化等专业技术人员。选派对象需自愿到受援地服务，同意本方案中有关规定。

2、选派范围和方式。以就近就便、本省范围内调配为主，引导选派对象到各县服务。

3、服务内容与形式、时间。选派对象围绕受援县支柱产业的科技需求，提供公益专业技术服务，或者与农民结成利益共同体、创办领办农民专业合作社、企业等，推进农村科技创新创业，并

为受援县培养本土科技人才。服务时间不少于 1 年，全年在基层工作时间不少于 100 天。

4、选派程序。按照“制定计划-组织选派-开展服务-考核验收-总结评价”的程序选派科技人员到受援地开展服务，主要过程如下：

(1)协调小组根据科技部的选派任务和“三区”科技需求，制定选派计划。

(2)市（州）科技局组织落实选派计划，指导选派单位、受援单位与选派对象签订选派协议，经受援地县级科技主管部门登记汇总后报送市（州）科技局，市（州）科技局汇总报省科技厅审定、备案。

(3)选派对象按照选派协议和有关要求，为受援地提供科技服务；由受援地科技管理部门和选派单位负责报销服务人员的差旅、生活补助等费用

(4)选派对象完成 1 年服务后，由受援地县级科技主管部门和组织部门组织对其工作绩效和服务情况进行全面考核，考核情况报省科技厅。

(5)省科技厅对本年度选派对象的工作情况进行总结，向省协调小组报告并报送科技部。

（三）科技人员培养及工作程序。

1、受培人员。受培人员包括受援地工作突出、表现优秀的

科技人员、科技副乡镇长、技术员、科技特派员等。

2、长期培训。组织受培人员到本省会城市、省级科研院所、大专院校等参加3个月、半年或一年的脱产培训或岗位锻炼。

3、短期培训。组织受培人员到本省或所在市（州）科研院所、大专院校或省外发达地区相关单位参加培训，或由培训机构组织专家在当地开展培训，培训时间不少于10至30天。

4、培训机构。结合我省实际，根据受培人员特点和培训工作需要，选择符合培训资质条件的大专院校、科研院所（如：贵州大学、贵州师范大学、贵州科学院、贵州省农科院等）承担具体培养培训任务。

5、工作程序。按照“制定计划——组织培训——考核评价——总结验收”的程序开展培养工作，主要过程如下：

(1)省科技厅汇总各县培养需求，编制当年培养计划；

(2)省科技厅组织落实培养计划，选择培训机构，并与培训机构签订培养工作协议；

(3)培训机构按照培养工作协议和有关要求，为受培人员提供培训服务，受援县科技主管部门负责组织本县受培人员的报名参训工作，省科技厅负责受培人员的管理；

(4)培训机构完成培养任务后，对培训情况进行总结，对经费使用情况进行决算，并报省科技厅。省科技厅对本年度培养工作进行总结，通报协调小组成员单位，并报送科技部。

四、工作方法和步骤

第一阶段：组织报名。由选派单位、部门按照条件公开、个人申请、单位把关的原则，动员所属人员报名，并将确定的选派人员名单报省科技厅。各市（州）负责指导受援地尽快确定培养对象，并及时上报贵州省首批科技人才专项培养人员信息表。

第二阶段：资格审定。由省科技厅对选派单位和各市（州）上报的选派对象和培养对象进行资格审查。并汇总上报科技部、财政部。

第三阶段：签订三方协议。根据科技部的要求，由省科技厅、市（州）科技管理部门指导受援县科技管理部门、科技人员派出单位、科技人员签订服务协议。

第四阶段：开展服务。由省委组织部、省科技厅会同派出单位对派出的科技人员提出具体要求，组织他们到受援地报到并开展服务。

第五阶段：考核评估。以服务时间和服务效果为重点，由县级科技管理部门会同组织、财政、人力资源、扶贫办等部门对科技人员服务情况进行考评，并报市（州）科技局，市（州）科技局汇总后报省科技厅。省委组织部、省科技厅会同省财政厅、省人力资源社会保障厅、省扶贫办按比例到实地抽查，听取受援地、受援对象及有关方面的意见、建议，对服务项目进行全面总结与考核。

五、组织领导

(一)本专项计划在省委组织部、省科技厅、省财政厅、省人力资源社会保障厅、省扶贫办等部门统一领导下,由省科技厅牵头制定实施方案并具体负责组织实施。

(二)在省委组织部、省科技厅等有关部门的指导下,各市(州)组织部门、科技管理部门会同财政、人力资源社会保障、扶贫等有关部门负责计划的实施和管理,指导检查受援县选派和培养计划的推进落实。

(三)省科技厅会同有关部门统筹规划和管理选派和培养工作,建立健全工作机制和具体实施办法,指定专门机构和人员负责方案实施的协调管理工作,落实各项优惠政策和支持措施,确保全省选派、培养工作顺利开展。每年定期向科技部提交当年任务完成情况及下一年度选派和培养计划。

(四)市(州)科技局负责对本地区选派和培养计划的落实与管理,并指导所属县级科技管理部门提出当地的科技需求,汇总并及时上报有关情况。受援地县级组织部门和科技管理部门负责对选派对象的日常管理,并建立选派对象在基层工作台账,负责选派对象在受援地的工作协调、生活联系等。

(五)培训实施机构要认真落实培养任务,根据实际需求组织好培训内容,提供必要的学习条件,做好日常管理和培养考核

工作,并将考核结果反馈受培人员所在单位,作为受培人员年终考核的重要依据。

六、保障措施

(一) 政策保障

对选派到“三区”开展科技服务且考核合格的选派对象,除享受国家为推进西部大开发,促进“三区”发展所制定的有关人才政策外,还可享受以下政策:

1、选派对象在选派期间人事、劳动关系保留在原单位,工资福利待遇不变,选派期满后仍回原单位工作。

2、对表现优异、做出重要贡献的选派对象以及对执行本专项计划成绩突出的单位,由省或市(州)按照有关规定给予表彰奖励或项目申报倾斜支持,并向国家申报奖励。

3、其他优惠政策和扶持措施按照《关于印发〈边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划实施方案〉的通知》(中组发〔2011〕23号)执行。

(二) 经费保障

选派工作经费按照每人每年2万元标准补助,由中央财政承担。培养工作经费,中央财政按照每人每天120元标准补助受培人员食宿、培训资料等,不足部分由省科技厅负责承担,受培人员单位负责承担受培人员的差旅交通费用等。

选派工作经费主要用于支付选派对象到受援地的工作补助、交通差旅费用、保险和培训费用等。

培养工作经费主要用于开展教育培训和补助受培人员食宿。

省财政厅、省科技厅负责对财政专项经费的监督管理，严格拨付程序，强化审计监督，保证专款专用。

- 附件：1. “三区”科技人才选派和培养需求计划表
2. “三区”科技人才选派对象推荐表
3. “三区”科技人才受培人员推荐表
4. “三区”科技人才选派对象情况汇总表
5. “三区”科技人才受培人员情况汇总表
6. “三区”人才支持计划科技人员专项计划联系单位
及人员名单

附件 1

贵州省“三区”科技人才选派和培养需求计划表
(试用)

县(市、区): _____

联系人			联系电话	
科技人才选派需求计划				
所需 选派 的人 才类 型及 数量	专业领域	数量	经费需求	
选派 需求 测算 依据				
科技人才培养需求计划				
所需 培养 的人 才类 型与 数量	专业领域	数量	经费需求	
培养 需求 测算 依据				

附件 2

贵州省“三区”科技人才选派对象推荐表
(试用)

姓 名		性别		出生日期		(照片)
籍 贯		民族		政治面貌		
健康状况		婚姻状况		移动电话		
学 历		毕业院校及专业		工作单位及职务		
是否为省际间调配		从何省调配		拟分配的服务地点		
拟开展的服务内容						
工 作 经 历	何年月至何年月			在何单位任何职		
奖惩情况						
工作单位推荐意见	<div style="text-align: right;"> 年 月 日 (单 位 盖 章) </div>					
选派省(自治区、直辖市)科技厅(委)审核意见	<div style="text-align: right;"> 年 月 日 (单 位 盖 章) </div>					
备注						

附件 3

贵州省“三区”科技人才受培人员推荐表
(试用)

姓名		性别		出生日期		(照片)
籍贯		民族		政治面貌		
健康状况		婚姻状况		移动电话		
学历		毕业院校 及专业		工作单位 及职务		
推荐培养 理由						
拟培养类 型及专业						
工 作 经 历	何年月至何年月			在何单位任何职		
奖惩情况						
工作单位 推荐意见	<div style="text-align: right;"> 年 月 日 (单位盖章) </div>					
县级科技 主管部门 意见	<div style="text-align: right;"> 年 月 日 (单位盖章) </div>					
省级科技 主管部门 审核意见	<div style="text-align: right;"> 年 月 日 (单位盖章) </div>					
备注						

附件 4

贵州省“三区”科技人才选派对象情况汇总表

市（州）：

填表人：

联系电话：

姓名	性别	出生日期	政治面貌	籍贯	民族	专业技术职称	职称级别	专业领域	工作单位	职务	派往县	拟开展工作	从何省调配

注：若选派对象为省际间调配，请在表格相应处注明“从何省调配”。

附件 5

贵州省“三区”科技人才受培人员情况汇总表
(试用)

市(州):			填表人:			联系电话:							
姓名	性别	出生日期	政治面貌	籍贯	民族	学历	毕业院校	专业领域	工作单位	职务	所在县	拟培养专业	天数

附件 6

贵州省“三区”人才支持计划科技人员专项计划联系单位及人员名单

单位	责任领导	牵头部门	联系人	联系电话及传真	手机	电子邮箱

注：责任领导为各地科技主管部門分管负责同志，牵头部門为具体落实处室。